KAPITEL 3 · VORLAGE

DER GESPRÄCHSLEITFADEN

Für das Entwicklungsgespräch, 15 bis 20 Minuten pro Spieler, einmal im Halbjahr. Erwartungen in beide Richtungen und ein klarer Blick nach vorn.

Spieler, Datum

1 · Selbstsicht
Wie geht es dir, wie siehst du dich gerade im Team?

2 · Was wir von dir erwarten
sportlich, Persönlichkeit, Verhalten, konkret

3 · Was du von mir erwarten kannst
Training, Rückmeldung, Chancen

4 · Ein Ziel bis zum nächsten Gespräch
eines, das der Spieler selbst beeinflussen kann

5 · Nächster Termin

> **Erst fragen, dann sagen.** Beim nächsten Gespräch beginnst du genau hier: Was ist aus dem Ziel geworden?

Kopiervorlage · © Nico Walter · 1

KAPITEL 3 · VORLAGE

DEIN GESPRÄCHSPLAN FÜR DIE SAISON

Alle Spieler auf einen Blick: Wer gehört zu welcher Stufe, bis wann sprichst du mit wem, und was ist erledigt? So siehst du, mit wem du noch nie unter vier Augen gesprochen hast.

Stufen: P = Perspektivspieler (immer, nach Plan) · F = Führungsspieler (regelmäßig) · A = alle anderen (mindestens einmal pro Halbjahr)

Spieler	Stufe	Hinrunde: bis / erledigt	Rückrunde: bis / erledigt	Notiz

Kopiervorlage · © Nico Walter · 2

KAPITEL 3 · VORLAGE

DAS PERSPEKTIVGESPRÄCH

Für Spieler aus der zweiten Mannschaft oder der Jugend. Vier Fragen, die ihr gemeinsam beantwortet und beim nächsten Gespräch wieder aufgreift.

Spieler, Mannschaft, Datum

Was erwarten wir von dir?

Wie kommst du nach oben?
Weg, Schritte, Zeitraum

Was brauchst du dafür noch?
sportlich und körperlich

Was erwarten wir von deiner Persönlichkeit und deinem Verhalten?

Nächstes Gespräch

Kopiervorlage · © Nico Walter · 3